

วาสนา กัสสรโยธิน : การรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพของผู้ที่จะเข้าสู่การทำงาน
(‘PERCEIVED’ CAREER SUCCESS ORIENTATION OF PROSPECTIVE EMPLOYEES)
อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์ ดร.มัลลิกา สังข์สนิท, 144 หน้า.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการรับรู้ความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการตัดสินใจเลือกอาชีพ และการรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพ ของผู้ที่จะเข้าสู่การทำงาน (2) เปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้ความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการตัดสินใจเลือกอาชีพ ของผู้ที่จะเข้าสู่การทำงาน ตามภูมิภาค (ได้แก่ เพศ และกลุ่มสาขาวิชา) (3) เปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพ ของผู้ที่จะเข้าสู่การทำงาน ตามภูมิภาค และ (4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการตัดสินใจเลือกอาชีพ และการรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพ ของผู้ที่จะเข้าสู่การทำงาน กลุ่มตัวอย่างคือนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 จำนวน 500 คน จำแนกตามกลุ่มมหาวิทยาลัย 3 กลุ่ม ได้แก่ มหาวิทยาลัยของรัฐจำกัดรับ มหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และมหาวิทยาลัยเอกชน ในจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดนครราชสีมา ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลการวิจัย ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิจัยคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, F-test ทดสอบสมมติฐานด้วยการทดสอบความแปรปรวนทางเดียว และวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการรับรู้ความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการตัดสินใจเลือกอาชีพอยู่ในระดับสูง มีการรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพด้านความมั่นคงในอาชีพการงานในระยะยาวมากที่สุด รองลงมา ความเป็นอิสระในการทำงาน ความสมดุลระหว่างการงานหน้าที่ ชีวิตส่วนตัว และการพัฒนาตนเอง ความก้าวหน้าทางอาชีพการงาน และความท้าทายของงาน น้อยที่สุด การรับรู้ความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการตัดสินใจเลือกอาชีพ มีความแตกต่างกันตามภูมิภาค (ได้แก่ เพศ และกลุ่มสาขาวิชา) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 0.01 การรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพ ไม่มีความแตกต่างกันตามภูมิภาคและความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการตัดสินใจเลือกอาชีพ ไม่ส่งผลต่อการรับรู้การมุ่งเน้นด้านความสำเร็จในอาชีพ

สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ
ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา วาสนา กัสสรโยธิน
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา มัลลิกา สังข์สนิท

WASSANA PASSORNYOTIN : 'PERCEIVED' CAREER SUCCESS
ORIENTATION OF PROSPECTIVE EMPLOYEES. THESIS ADVISOR :
MULLIKA SUNGSANIT, Ph.D., 144 PP.

PROSPECTIVE EMPLOYEE/ CAREER DECISION SELF-EFFICACY/ CAREER
SUCCESS ORIENTATION

The purposes of this research were to (1) study career decision self-efficacy and career success orientation of prospective employees, (2) compare differences of career decision self-efficacy of prospective employees according to their background (i.e. gender and fields of study), (3) compare differences of career success orientation of prospective employees according to their background, and (4) study the relationship between career decision self-efficacy and career success orientation of prospective employees. The samples of the study were 500 fourth-year students undertaking their bachelor degree at universities in Khon Kaen and Nakhon Ratchasima provinces. They were classified into three university groups i.e. public university, Rajabhat University and Rajamangala University of Technology, and private university. The data were collected through a questionnaire were analyzed by a computer software. Statistics applied in the research were percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and hypothesis testing was conducted by one-way ANOVA and Path Analysis.

The research results showed that the sample group had high perception level of career decision self-efficacy. Sample group perceived career success orientation in aspect of getting secure as the most. This is followed by getting free, getting balanced, and getting ahead respectively. Getting high was the least. Career decision self-efficacy

was significantly different level of 0.05 and 0.01 according to their background (i.e. gender and fields of study). Career success orientation of the sample group was not significantly different according to their background. Finally career decision self-efficacy did not have any relationship with career success orientation.

School of Management Technology

Academic Year 2009

Student's Signature Passornypotin W.

Advisor's Signature Chalich