

สัมมนา สีมู๋ : การศึกษาประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมของบุคลากร องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอ โนนไทย จังหวัดนครราชสีมา (THE EFFICIENCY WORK
EDUCATION IS TEAM OF PERSONNEL SUB DISTRICT ADMINISTRATION
ORGANIZATIONS IN NON THAI DISTRICT, NAKHON RATCHASIM PROVINCE.)
อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ จงกล

การทำงานเป็นทีมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โนนไทย
จังหวัดนครราชสีมา มีปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่คาดว่าเป็นสาเหตุที่จะทำให้ประสิทธิภาพการทำงานเป็น
ทีมของบุคลากรลดลง โดยเฉพาะปัจจัยด้านการกำหนดภารกิจและเป้าหมายของทีมงาน ด้านการ
มอบหมายงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านการสื่อสารกันอย่างเปิดเผย ด้านการกระจายความเป็นผู้นำ
และด้านการตัดสินใจร่วมกัน

การวิจัยในครั้งนี้ดำเนินการ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามตามตัวชี้วัด
ลักษณะการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพของปาร์คเกอร์ 12 ประการ องค์การบริหารส่วนตำบล
ที่จะดำเนินการศึกษามีทั้งสิ้น 9 แห่ง ในเขตอำเภอ โนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

การศึกษาลักษณะการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละด้านทำให้ทราบถึงระดับประสิทธิภาพ
ของการทำงานเป็นทีม ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรส่วนใหญ่ พบว่าด้านการ
ตัดสินใจร่วมกัน มีประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับมากเป็นอันดับแรก ด้านการ
กระจายความเป็นผู้นำ มีประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับมากเป็นอันดับที่สอง ด้านการ
สื่อสารกันอย่างเปิดเผย มีประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับมากเป็นอันดับที่สาม ด้าน
การมอบหมายงานตามบทบาทหน้าที่ มีประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับมากเป็นอันดับ
ที่สี่ และด้านการกำหนดภารกิจและเป้าหมายของทีมงาน มีประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมอยู่ใน
ระดับปานกลางเป็นอันดับสุดท้าย เมื่อพิจารณาประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมทั้ง 5 ด้าน สรุปได้
ว่ามีระดับประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมโดยรวมอยู่ในระดับมาก จากผลการวิจัยในครั้งนี้
สามารถใช้ข้อมูลที่ได้จากการศึกษานำมาวางแผนปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเป็น
ทีมในองค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

SUMMANA SIMUI : THE EFFICIENCY WORK EDUCATION IS TEAM OF PERSONNEL SUB DISTRICT ADMINISTRATION ORGANIZATIONS IN NON THAI DISTRICT, NAKHON RATCHASIM PROVINCE. THESIS ADVISOR : ASST. PROF. PORNSIRI JONGKOL, Ph.D.

Efficiency of working as a team of personnel of Sub District Administration Organizations in Non Thai, Nakhon Ratchasima has been declined. There would be due to several causes, especially mission and goal setting, public communication, decentralization, and group decision.

This study collected data using questionnaire with Parker's 12 indices for high efficiency teamwork. The data were collected in nine Sub Distric Administration Organizations in Non Thai.

The results showed that the highest work efficiency was found in a category of group decision. The second, third and fourth highest was found in categories of decentralization, public communication, job allocation according role and function, respectively. The lowest work efficiency was found in a category of mission and goal setting. When considering the work efficiency of five categories, the average work efficiency was still at high level. The results of this study can be used to plan work and efficiency improvements of the organizations.

School of Civil Engineering
Academic Year 2010

Student's Signature _____
Advisor's Signature _____