

ทัศนคติ ของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท
ในอำเภอเมืองนครราชสีมา



นายยงยุทธ พร้อมสุข

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต

การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค

สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ปีการศึกษา 2556

ทัศนคติ ของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขึ้นต่อวันละ 300 บาท
ในอำเภอเมืองนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อนุมัติให้นำโครงการฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต



คณะกรรมการสอบโครงการ

(ศ. ดร.สุขสันต์ หอพิบูลสุข)

ประธานกรรมการ

(รศ. ดร.วชรภูมิ เบญจโอฬาร)

กรรมการ (อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ)

(รศ. ดร.อวิรุทธิ์ ชินกุลกิจนิวัฒน์)

กรรมการ

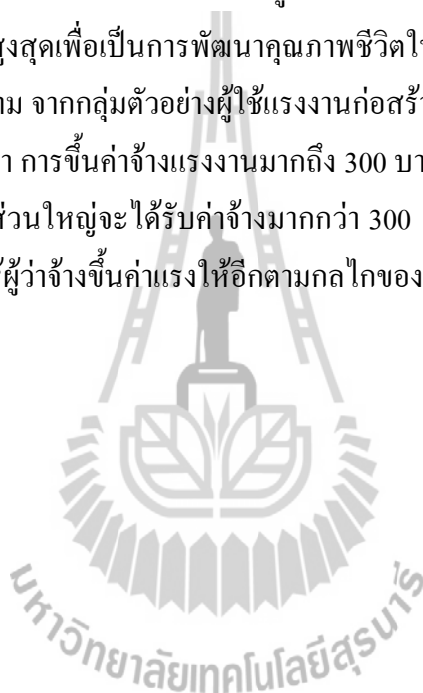
(รศ. ร.อ. ดร.กนต์ธร ชำนิประศาสน์)

คณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ขงยุทธ พร้อมสุข : ทศนคติ ของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในอำเภอเมืองนครราชสีมา (CONSTRUCTION LABOURERS' ATTITUDE ON THE MINIMUM WAGE 300 BAHT IN NAKHONRATCHASIMA) อาจารย์ที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.วชรภูมิ เบญจโอพาร

โครงการนี้เป็นการศึกษาความเพียงพอของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในเขตอำเภอเมือง นครราชสีมา รวมทั้งศึกษาทัศนคติของผู้ใช้แรงงานจากนโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท เพื่อนำผลการศึกษาเป็นแนวทางไปใช้เป็นข้อมูลวางแผนในการบริหารการปรับค่าจ้างของผู้ใช้ แรงงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้ใช้แรงงาน การศึกษานี้ใช้วิธี เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่างผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง จำนวน 300 คน

ผลการศึกษาพบว่า การขึ้นค่าจ้างแรงงานมากถึง 300 บาทต่อวันก็ยังไม่เพียงพอกับค่าครองชีพ ถึงแม้ว่าผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่จะได้รับค่าจ้างมากกว่า 300 บาทก่อนการปรับค่าจ้างแล้วก็ตาม แต่ยังมีทัศนคติเห็นควรให้ผู้ว่าจ้างขึ้นค่าแรงให้อีกตามกลไกของการปรับค่าแรงทั่วไป



สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2556

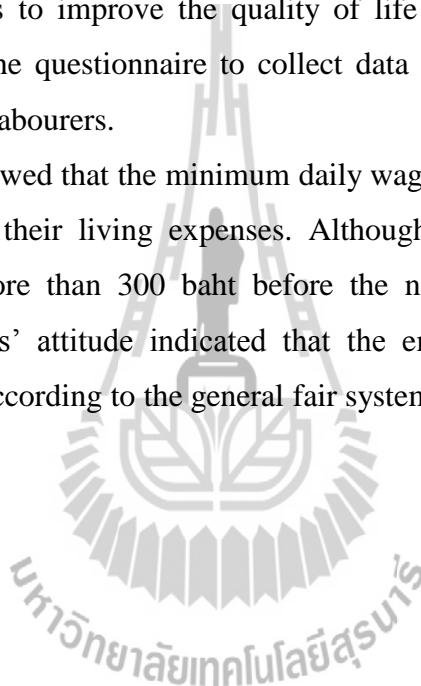
ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

YONGYUTH PROMSUK : CONSTRUCTION LABOURERS' ATTITUDE
ON THE MINIMUM WAGE 300 BAHT IN NAKHONRATCHASIMA.
ADVISOR : ASSOC. PROF. VACHARAPHOOM BENJAORAN, Ph.D.

This project is a study of the adequacy of the new national minimum wage in Muang district, Nakhon Ratchasima. It also includes a study of the construction labourers' attitudes on the governmental policy of the national minimum wage at 300 baht. The result of this study helps manage the wages of construction labourers and maximize the benefits to improve the quality of life for the labourers. This study developed and used the questionnaire to collect data from a sample group of three hundred construction labourers.

The results showed that the minimum daily wage increasing to 300 baht is still not enough to cover their living expenses. Although most of the labourers have already been paid more than 300 baht before the new minimum wage 300 baht enforced the labourers' attitude indicated that the employers should continuously increase their wages according to the general fair system.



School of Civil Engineering
Academic Year 2013

Student's Signature _____
Advisor's Signature _____

กิตติกรรมประกาศ

โครงการการศึกษานี้ สำเร็จลงได้ด้วยความช่วยเหลืออย่างยิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วชรภูมิ เบญจโอฬาร ซึ่งได้ให้คำแนะนำตลอดจนแก้ไขตรวจสอบโครงการการศึกษานี้ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ตามหลักวิชาการ รวมถึงยังให้กำลังใจในการดำเนินการศึกษาตลอดมา จึงขอขอบพระคุณ ท่านอาจารย์เป็นอย่างสูงที่ให้ความกรุณาด้วยดีตลอดมา

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต การบริหาร งานก่อสร้างและสาธารณูปโภค สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี

ยงยุทธ พร้อมสุข



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ข
กิตติกรรมประกาศ.....	ค
สารบัญ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ฉ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์.....	1
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	2
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	2
2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	3
2.1 แนวคิดทฤษฎี.....	3
2.1.1 ทัศนคติ (Attitude).....	3
2.1.2 ความหมายของทัศนคติ.....	3
2.1.3 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติ.....	4
2.1.4 องค์ประกอบของทัศนคติ.....	5
2.1.5 ลักษณะของทัศนคติ.....	6
2.1.6 การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ.....	6
2.1.7 การวัดทัศนคติ.....	6
2.1.8 หลักการวัดทัศนคติ.....	7
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	11
3.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	11
3.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	11
3.3 กรอบแนวทางในการศึกษา.....	11
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	12

3.5	วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	13
3.6	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	13
3.7	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	14
3.8	สรุป.....	14
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	15
4.1	ภาพรวมของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม.....	15
4.2	ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา.....	16
4.3	ทัศนคติต่อสายงานอื่น.....	17
4.4	ทัศนคติต่อความต้องการเปลี่ยนจากสายงานก่อสร้าง เป็นสายงานอื่น.....	17
4.5	ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา แยกตามกลุ่ม.....	18
5	สรุปและข้อเสนอแนะ.....	32
5.1	สรุปผลการศึกษา.....	32
5.1.1	การศึกษาเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของแรงงานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง.....	32
5.1.2	การศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา.....	32
5.1.3	การศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติต่อสายงานอื่น.....	34
5.2	ข้อเสนอแนะ.....	34
	เอกสารอ้างอิง.....	36
	ภาคผนวก แบบสอบถาม.....	37
	ประวัติผู้เขียน.....	42

สารบัญญัตินาง

ตารางที่	หน้า
4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	15
4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทศนคติของผู้ใช้แรงงาน.....	16
4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทศนคติของผู้ใช้แรงงานต่อสายงานอื่น.....	17
4.4 ความต้องการค่าจ้างเพิ่มขึ้นถ้าเปลี่ยนไปทำงานสายงานอื่น.....	18
4.5 สาเหตุที่ยังไม่เปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานทำงานสายงานอื่น.....	18
4.6 ทศนคติต่อการเปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานสายงานอื่น.....	18
4.7 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามเพศ.....	19
4.8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามสังกัด.....	20
4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามสวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน).....	21
4.10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ).....	22
4.11 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอายุ.....	23
4.12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอายุ.....	24
4.13 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอาชีพ.....	25
4.14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอาชีพ.....	26
4.15 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามประสบการณ์การทำงาน.....	27
4.16 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามประสบการณ์การทำงาน.....	28

- 4.17 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท
ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556.....29
- 4.18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556.....30



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การจ้างแรงงานในธุรกิจก่อสร้าง มักจะเกิดปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในแต่ละโครงการ เพราะแต่ละท้องถิ่นรัฐบาลกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่เท่ากัน บางโครงการกำหนดค่าจ้างสูง และบางโครงการกำหนดค่าจ้างใกล้เคียงค่าจ้างขั้นต่ำ ทำให้เกิดการโยกย้ายถิ่นฐานเปลี่ยนงานของผู้ใช้แรงงานเป็นประจำ ส่งผลกระทบต่อธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในประเทศไทย ในขณะที่รัฐบาลมีบทบาทในการกำหนดค่าแรงขั้นต่ำและส่งเสริมสวัสดิภาพของแรงงานไทย ได้ผลักดันและกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ถือเป็นสัญญาณที่ดีต่อผู้ใช้แรงงาน แต่ในมุมมองของผู้ใช้แรงงานจะได้รับประโยชน์มากน้อยเพียงใดจากนโยบายดังกล่าว การวิจัยนี้จึงมีเป้าหมายเพื่อสำรวจทัศนคติของผู้ใช้แรงงานต่ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่นี้

นครราชสีมา เป็นจังหวัดขนาดใหญ่ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ถือเป็นพื้นที่หลักในการพัฒนาภูมิภาคตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงทำให้ได้รับการพัฒนาอย่างรอบด้านทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ตลอดจนการศึกษา ในบริบทของการใช้แรงงาน จังหวัดนครราชสีมา นับเป็นพื้นที่ที่มีแรงงานมากแห่งหนึ่งของประเทศและเป็นจังหวัดที่กำลังเจริญเติบโตของธุรกิจงานก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ แรงงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานในจังหวัดซึ่งย้ายมาจากต่างอำเภอ และบางส่วนก็มาจากจังหวัดใกล้เคียงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้ (ก่อนปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท) ตั้งแต่ 260 บาทต่อวันขึ้นไป

จากปรากฏการณ์ทางนโยบายของรัฐบาล กับการปรับค่าแรงขั้นต่ำทั่วประเทศ 300 บาทต่อวัน โดยเริ่มบังคับใช้ทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 จึงเป็นสิ่งที่น่าสนใจศึกษาว่า ผู้ใช้แรงงาน พวกเขามีทัศนคติในเรื่องการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทอย่างไร กล่าวได้ว่าการศึกษาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ทั่วไป คือ เพื่อขยายขอบเขตความเข้าใจเกี่ยวกับทัศนคติของแรงงาน ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา ต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อศึกษาความเพียงพอของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา

1.2.2 ศึกษาถึงทัศนคติของผู้ใช้แรงงานจากนโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานที่กำลังทำงานอยู่สถานที่ก่อสร้างในอำเภอเมืองนครราชสีมา

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.4.1 ทราบความต้องการค่าจ้างที่เหมาะสมของผู้ใช้แรงงานใน อำเภอเมืองนครราชสีมา ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องนำผลการศึกษาไปใช้เป็นข้อมูลวางแผนในการบริหารการปรับค่าจ้างของผู้ใช้แรงงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้ใช้แรงงาน ต่อไป
- 1.4.2 ทราบถึงทัศนคติของผู้ใช้แรงงานในเขต อำเภอเมืองนครราชสีมา จากนโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท



บทที่ 2

ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาวิจัย เรื่องทัศนคติของผู้ใช้แรงงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในอำเภอเมืองนครราชสีมา ได้ทำการศึกษาและรวบรวมหลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผลงานการศึกษาวิจัยต่างๆ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 แนวคิดทฤษฎี

2.1.1 ทัศนคติ (Attitude)

ทัศนคติ เป็นแนวความคิดที่มีความสำคัญมากแนวทาง จิตวิทยาสังคม และการสื่อสาร และมีการใช้ คำนี้กันอย่างแพร่หลาย สำหรับการนิยามคำว่า ทัศนคติ นั้น ได้มีนักวิชาการหลายท่านให้ความหมายไว้ดังนี้

Roger (1978) อ้างถึงใน สุรพงษ์ โสธนะเสถียร, 2533 ได้กล่าวถึง ทัศนคติ ว่า เป็นดัชนีชี้ว่าบุคคลนั้น คิดและรู้สึกอย่างไร กับคนรอบข้าง วัตถุหรือสิ่งแวดล้อมตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ โดยทัศนคติ นั้นมีรากฐานมาจาก ความเชื่อที่อาจส่งผลถึง พฤติกรรม ในอนาคตได้ ทัศนคติ จึงเป็นเพียงความพร้อม ที่จะตอบสนองต่อสิ่งเร้า และเป็น มิติของ การประเมิน เพื่อแสดงว่า ชอบหรือไม่ชอบต่อประเด็นหนึ่ง ๆ ซึ่งถือเป็นการสื่อสารภายในบุคคล (Interpersonal Communication) ที่เป็นผลกระทบมาจาก การรับสาร อันจะมีผลต่อ พฤติกรรม ต่อไป

เดโช สวานานนท์ (2512) กล่าวถึง ทัศนคติ ว่าเป็นบุคลิกภาพที่สร้างขึ้นได้ เปลี่ยนแปลงได้ และเป็น แรงจูงใจ ที่กำหนด พฤติกรรม ของบุคคล ที่มีต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

2.1.2 ความหมายของทัศนคติ

ทัศนคติ (Attitude) หมายถึง สภาวะทางจิตของบุคคลที่เกิดจากการเรียนรู้ในการที่จะตอบสนองต่อบุคคล สิ่งของ หรือเหตุการณ์เฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่งในทำนองว่าชอบหรือไม่ชอบ ตามปกติแล้วบุคคลจะต้องมีทัศนคติต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันเสมอ ซึ่งได้มีนักจิตวิทยาหรือกลุ่มผู้ที่ทำการศึกษารื่อง ทัศนคติ ให้ความหมายไว้หลายความหมายดังต่อไปนี้

ศักดิ์ สุนทรเสณี (2531) กล่าวถึง ทัศนคติที่เชื่อมโยงไปถึงพฤติกรรมของบุคคลว่าทัศนคติ หมายถึง

1. ความสลับซับซ้อนของความรู้สึก หรือการมีอคติของบุคคล ในการที่จะ สร้างความพร้อม ที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ตามประสบการณ์ของบุคคลนั้น ที่ได้รับมา

2. ความโน้มเอียงที่จะมีปฏิกิริยาต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในทางที่ดีหรือต่อต้าน
สิ่งแวดล้อม ที่จะมาถึงทางหนึ่งทางใด
3. ในด้าน พฤติกรรม หมายถึง การเตรียมตัว หรือความพร้อมที่จะตอบสนอง
ประภาเพ็ญ สุวรรณ (2526) ให้ความหมายไว้ว่า ทศนคติเป็นความคิดเห็นซึ่งมี
อารมณ์เป็นส่วนประกอบ เป็นส่วนที่พร้อมที่จะมีปฏิกิริยาเฉพาะอย่างจากสถานการณ์ภายนอก

2.1.3 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับทศนคติ

นักจิตวิทยา ได้เสนอทฤษฎีเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทศนคติไว้หลายทฤษฎี ซึ่งผู้ศึกษาจะ
ขอเสนอทฤษฎีต่าง ๆ บางทฤษฎี ดังนี้

1. ทฤษฎีความขัดแย้ง (Theory of Cognitive Dissonance) เฟสติงเจอร์ (Festinger
quoted in Harry C. Traindis, 1971) เสนอทฤษฎีเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง
ทศนคติไว้ว่า เกิดขึ้นเนื่องจากความไม่สอดคล้อง (Dissonance) ขึ้นในตัวบุคคล
ความไม่สอดคล้องดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจาก
 - 1) รับรู้เหตุการณ์หรือข้อมูลใหม่ที่ขัดแย้งกับทศนคติและความคิดเห็นเดิมของ
ตน
 - 2) ได้รับข้อมูลใหม่ที่คาดไม่ถึง เมื่อเกิดความไม่สอดคล้องกันก็พยายามปรับให้
เกิดความสอดคล้อง (Consistency) เพื่อให้มีความคิดสัมพันธ์กับพฤติกรรม
หรือเปลี่ยนความคิดให้สัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อม หรือพยายามหาข้อมูลมา
สนับสนุนความคิดของตนเอง เหล่านี้เป็นเหตุที่ทำให้คนเปลี่ยนหรือไม่
เปลี่ยนทศนคติของตนก็ได้
2. ทฤษฎีเสริมกำลัง (Reinforcement Theory) ฮอฟแลนด์ เจนนิสและเคลลี
(Hovland, Janis and Kelly, 1953) กล่าวว่า ทศนคติของบุคคลจะเปลี่ยนไปเมื่อ
บุคคลเปลี่ยนความคิดเห็น (Opinion) ความคิดเห็นใหม่เกิดจากการเรียนรู้ ซึ่ง
การเรียนรู้เกิดจากการเสริมกำลัง นอกจากนี้ยังขึ้นอยู่กับความสนใจ ความเข้าใจ
และการยอมรับ ซึ่งขึ้นอยู่กับสิ่งล่อใจ (Incentive) เพื่อบุคคลนั้นจะมีทศนคติที่ดี
ต่อสิ่งนั้น
3. ทฤษฎีการตัดสินทางสังคม (Social Judgment Theory) เซอริฟ และเซอริฟ
(Cherif and Sherif, 1967) ยืนยันว่า ทศนคติเกิดจากการเรียนรู้เช่นกัน แต่การ
เรียนรู้นั้นจะสัมพันธ์กับลักษณะต่าง ๆ ทางสังคม ประกอบกับการมีความ
คิดเห็นเกี่ยวกับตนเองร่วมอยู่ด้วย นอกจากนี้ยังต้องการศึกษาว่ามีความขัดแย้ง

กับข้อมูลที่ได้รับ ทักษะเดิมของบุคคลมีผลทำให้ทัศนคติเปลี่ยนหรือไม่เปลี่ยน และเปลี่ยนไปในทิศทางใด

ดังนั้น ทฤษฎีการตัดสินใจทางสังคม (Social Judgment Theory) จึงทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยทางด้านเพศ อายุ สติปัญญา สภาพแวดล้อมเดิมของบุคคล เช่น โรงเรียน ครู เพื่อนบ้าน และประสบการณ์ที่บุคคลนั้นเคยได้รับจากแหล่งต่าง ๆ

4. ทฤษฎีการมีส่วนร่วม (Active Participatory Theory) ผลการวิจัยทางจิตวิทยาสังคมได้เสนอแนะไว้ว่า การเปลี่ยนแปลงทัศนคติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทำให้เกิดขึ้นได้โดยการสร้างสถานการณ์ให้เกิดการมีส่วนร่วมในกลุ่มบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะกลุ่มที่บุคคลมีส่วนร่วมและกลุ่มที่เขาต้องการร่วมด้วย มีผลต่อทัศนคติของบุคคลเป็นอย่างมาก การมีส่วนร่วมในการอภิปรายและการตัดสินใจของกลุ่ม จะช่วยแก้ไขการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงทัศนคติใหม่ ถ้ากลุ่มตัดสินใจที่จะยอมรับทัศนคติใหม่ สมาชิกในกลุ่มก็จะยอมรับทัศนคตินั้นด้วย และถ้าบุคคลเปลี่ยนกลุ่มอ้างอิงทัศนคติของบุคคลนั้นก็เปลี่ยนแปลงตามกลุ่มไปด้วย
5. ทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคม (Social Learning Theory) พฤติกรรมของบุคคลจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใดหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการเรียนรู้ที่เขาได้รับจากสังคมแวดล้อม สังคมจะเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคล และจะมีปฏิริยาซึ่งกันและกันเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเสมอ ระหว่างพฤติกรรมของบุคคล สิ่งที่เกิดขึ้นในตัวบุคคล (ความคิด อารมณ์ ความคาดหวัง ฯลฯ) และผลสืบเนื่องที่เกิดขึ้นหลังจากบุคคลได้กระทำพฤติกรรมนั้น พฤติกรรมที่จะแสดงออกต่อไป ขึ้นกับการประเมินผลย้อนกลับของพฤติกรรมที่ได้แสดงออกไปแล้ว

2.1.4 องค์ประกอบของทัศนคติ

อริภัทร สายนาคน (2543) อ้างอิงจาก Triandis, 1971 กล่าวถึง องค์ประกอบของทัศนคติไว้ว่า มีองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ

- 1) ด้านความรู้ (The Cognitive Component) หมายถึง ความรู้ ความเชื่อ และความคิดของบุคคลที่มีต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด
- 2) ด้านความรู้สึก (The Effective Component) หมายถึง ความรู้สึกชอบหรือไม่ชอบ ความรู้สึกทางบวกหรือทางลบต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด
- 3) ด้านพฤติกรรม (The Behavioral Component) หมายถึง แนวโน้ม หรือความพร้อมที่บุคคลจะตอบรับหรือปฏิเสธ

2.1.5 ลักษณะของทัศนคติ

กมลรัตน์ หล้าสุวรรณ (2526) อธิบายถึงลักษณะของทัศนคติที่สำคัญมีดังนี้

1. ทัศนคติ เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจากการเรียนรู้หรือการได้รับประสบการณ์ ไม่ใช่สิ่งที่ติดตัวมาแต่กำเนิด
2. ทัศนคติ เป็นดัชนีที่ชี้แนวทางการแสดงพฤติกรรม กล่าวคือ ถ้ามีทัศนคติที่ดีก็มีแนวโน้มที่จะเข้าหา หรือแสดงพฤติกรรมนั้น ๆ ในทางตรงกันข้าม ถ้ามีทัศนคติที่ไม่ดีก็มีแนวโน้มที่จะไม่เข้าหา โดยการถอยหนีหรือต่อต้านการแสดงพฤติกรรมนั้น
3. ทัศนคติ สามารถถ่ายทอดจากบุคคลหนึ่งไปสู่บุคคลอื่น ๆ ได้ เช่น บิดา มารดา ไม่ชอบบุคคลหนึ่งย่อมมีแนวโน้มทำให้เด็กไม่ชอบบุคคลนั้นด้วย
4. ทัศนคติ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากทัศนคติเป็นสิ่งที่ได้มาจากการเรียนรู้หรือประสบการณ์ของแต่ละบุคคล ถ้าการเรียนรู้หรือประสบการณ์นั้นเปลี่ยนแปลงไป ทัศนคติดังนั้นก็เปลี่ยนแปลงไปด้วย

2.1.6 การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ

สงวน สุทธิเลิศอรุณ (2527) กล่าวว่า ทัศนคติของบุคคลแม้จะได้รับการปลูกฝังไว้ในตัวบุคคลอย่างมั่นคงพอสมควร แต่ก็อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามทฤษฎีต่าง ๆ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) การยอมตาม ซึ่งเกิดจากอิทธิพลของกลุ่ม
- 2) การเลียนแบบ ซึ่งเกิดจากการที่บุคคลพึงพอใจในบุคลิกภาพหรือพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 3) ความต้องการที่จะเปลี่ยน ซึ่งเกิดจากการเรียนรู้และเกิดค่านิยมในบางสิ่งบางอย่างที่ตนเองชื่นชอบ ก็จะเกิดความต้องการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ
- 4) การเปลี่ยนความเชื่อ ซึ่งเกิดจากการทำให้ความเชื่อของบุคคลต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งเปลี่ยนแปลงไป ก็จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติด้วย
- 5) การได้รับความรู้
- 6) การได้รับประสบการณ์ตรง
- 7) การเปลี่ยนแปลงปทัสถานทางสังคม
- 8) การใช้วิธีจิตบำบัด

2.1.7 การวัดทัศนคติ

เนื่องจากทัศนคติเป็นพฤติกรรมภายใน มีลักษณะเป็นนามธรรมซึ่งเจ้าตัวเท่านั้นที่ทราบ การวัดทัศนคติโดยตรงจึงทำไม่ได้ แต่โดยที่ทัศนคติมืองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการดังกล่าวมา

ข้างต้น ดังนั้น การวัดทัศนคติจึงต้องวัดทั้ง 3 องค์ประกอบของทัศนคติและต้องวัดเป็นภาพรวม ๆ โดยพิจารณาจากกิริยาท่าทีการตอบสนองต่อสิ่งเร้าในหลายด้านหลายประการรวมกัน มิใช่วัดจากการกระทำหรือพฤติกรรมเพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่งของบุคคล (บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธ์, 2527)

เชดส์คัลด์ โฆวาสินธุ์ (2522) กล่าวว่าไว้ว่า ข้อตกลงเบื้องต้นในการวัดทัศนคติ มักจะมีข้อตกลง (Assumption) ดังนี้

1. การศึกษาทัศนคติเป็นการศึกษาความคิดเห็น ความรู้สึกของบุคคลที่มีลักษณะคงเส้นคงวา หรืออย่างน้อยเป็นความคิดเห็นหรือความรู้สึกที่ไม่เปลี่ยนแปลงในช่วงเวลาหนึ่ง
2. ทัศนคติเป็นสิ่งที่ไม่สามารถวัดได้หรือสังเกตได้โดยตรง ฉะนั้น การวัดทัศนคติจึงเป็นการวัดทางอ้อมจากแนวโน้มที่บุคคลจะแสดงออกหรือประพฤติปฏิบัติอย่างมีระเบียบแบบแผนคงที่ไม่ใช่พฤติกรรมโดยตรงของมนุษย์
3. การศึกษาทัศนคติของบุคคลนั้นไม่ใช่เป็นการศึกษาแต่เฉพาะทิศทางทัศนคติของบุคคลเท่านั้น แต่ต้องศึกษาถึงระดับความมากน้อยหรือความเข้มของทัศนคตินั้น ๆ ด้วย

2.1.8 หลักการวัดทัศนคติ

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธ์ (2527) กล่าวว่าไว้ว่า การวัดทัศนคติมีหลักการเบื้องต้น 3 ประการ ดังนี้

1. เนื้อหา (Content) การวัดทัศนคติต้องมีสิ่งเร้าไปกระตุ้นให้มีกิริยาท่าทีออกมาโดยสิ่งเร้าทั่วไป ได้แก่ เนื้อหาที่ต้องการวัด เช่น ต้องการวัดทัศนคติต่อการตัดสินใจเกี่ยวกับชีวิตครอบครัว ซึ่งได้แก่ การเลือกคู่ครอง อายุแรกสมรส ระยะการมีบุตรคนแรกและคนต่อไป ขนาดครอบครัว และความสัมพันธ์ภายในครอบครัว
2. ทิศทาง (Direction) การวัดทัศนคติโดยทั่วไปกำหนดให้ทัศนคติมีทิศทางเป็นเส้นตรงและต่อเนื่องกันในลักษณะ ซ้าย-ขวา หรือ บวก-ลบ กล่าวคือ เริ่มจากเห็นด้วยอย่างยิ่ง และลดความเห็นด้วยลงเรื่อย ๆ จนถึงมีความรู้สึกเฉย ๆ และลดต่อไปเป็นไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เป็นไปในเส้นตรงเดียวกันและต่อเนื่อง
3. ความเข้ม กิริยาท่าทีหรือความรู้สึกที่แสดงออกต่อสิ่งเร้านั้น ๆ มีปริมาณมากน้อยแตกต่างกัน ถ้ามีความเข้มสูงไม่ว่าจะไปในทิศทางใดก็ตามจะมีความรู้สึกหรือกิริยาท่าทีรุนแรงมากกว่าที่มีความเข้มเป็นกลาง

มาตรวัดทัศนคติ (Attitude Scale) เครื่องมือสำหรับใช้วัดทัศนคติ เรียกว่า มาตรวัดทัศนคติ ซึ่งเป็นระบบประเมินค่า (Rating Scale) นักจิตวิทยาสังคม นิยมที่จะใช้เครื่องมือวัดทัศนคติใน 2 ลักษณะ คือ วัดทิศทาง (Direction) คือการประเมินทัศนคติในทิศทางบวกหรือลบ ซึ่งหมายถึงดีกับเลว เช่น เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ชอบ ไม่ชอบ เป็นต้น และวัดเพื่อให้ได้ปริมาณของทัศนคติ (Magnitude) หมายถึง ความเข้มข้นรุนแรงของทัศนคติที่มีต่อสิ่งนั้น ๆ ว่ามากน้อยเพียงไร เช่น มาก ปานกลาง น้อย เกือบ เฉย ๆ รัก

มาตรวัดทัศนคติที่นิยมใช้และรู้จักแพร่หลายมี 3 ชนิด ได้แก่ มาตรวัดแบบเทอร์สโตน (Thurstone's Type Scale) มาตรวัดแบบของลิเคิร์ต (Likert Scale) และมาตรวัดของออสกู๊ด (Osgood Scale) ซึ่งมาตรวัดทัศนคติแต่ละแบบมีทั้งข้อดีและข้อจำกัด และเหมาะสำหรับการวัดทัศนคติในลักษณะที่แตกต่างกัน ดังนั้น การเลือกใช้มาตรวัดทัศนคติประเภทใดก็ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความจำกัดของการวิจัย (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540) ซึ่งมาตรวัดทัศนคติแต่ละลักษณะมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) มาตรวัดแบบของเทอร์สโตน (Thurstone's Type Scale) เป็นการกำหนดช่วงความรู้สึกของคนที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง 11 ช่วง จากน้อยที่สุดจนถึงมากที่สุด แต่ละช่วงมีระยะห่างเท่า ๆ กัน ข้อความที่บรรจุลงในมาตรวัดจะต้องนำไปให้ผู้ตัดสินใจเลือกว่าควรอยู่ในตำแหน่งใดของมาตรวัดแต่ละข้อความ อาจจะต้องมีข้อความประมาณ 20 ข้อความ หรือมากกว่าเล็กน้อย
- 2) มาตรวัดแบบของลิเคิร์ต (Likert Scale) เป็นการวัดระดับความคิดเห็นของคน แบ่งออกเป็น 5 ช่วง หรือ 5 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย เฉยๆ ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งข้อความที่บรรจุในมาตรวัดจะเป็นการวัดความรู้สึกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในทางที่ดี (บวก) และในทางที่ไม่ดี (ลบ) และมีจำนวนพอ ๆ กัน ข้อความเหล่านี้ควรมีประมาณ 18-20 ข้อความ
- 3) มาตรวัดของออสกู๊ด (Osgood Scale) เป็นมาตรวัดที่ใช้คำคุณศัพท์มาอธิบายความหมายของสิ่งเร้า โดยมีคุณสมบัติตรงข้ามกันเป็นขั้วของมาตรวัด คำคุณศัพท์ที่ใช้ในการอธิบายคุณลักษณะของสิ่งเร้านี้สามารถอธิบายได้ 3 องค์ประกอบ คือ
 - 3.1 องค์ประกอบด้านประเมินค่า เป็นองค์ประกอบที่แสดงออกด้านคุณค่าคำคุณศัพท์ที่ใช้อธิบาย เช่น ชั่ว-ดี จริง-เท็จ ฉลาด-โง่ สวย-น่าเกลียด เป็นต้น
 - 3.2 องค์ประกอบด้านศักยภาพ เป็นองค์ประกอบที่แสดงถึง กำลัง อำนาจ เช่น แข็งแรง-อ่อนแอ หนัก-เบา หนา-บาง หยาบ-ละเอียด เป็นต้น
 - 3.3 องค์ประกอบด้านกิจกรรม เป็นคุณศัพท์ที่แสดงถึงลักษณะกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ช้า-เร็ว เฉื่อยชา-กระตือรือร้น เป็นต้น

2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จากการรวบรวมผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติของผู้ใช้แรงงานต่อการปรับค่าจ้าง พบว่า มีงานวิจัย และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งพอสรุปได้ ดังนี้

ศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ หรือกรุงเทพโพลล์ (2554) ได้สำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้แรงงานภายใต้หัวข้อ ผู้ใช้แรงงาน กับสิ่งที่ร้องขอในวันแรงงานแห่งชาติ เนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม โดยเก็บข้อมูลจากผู้ใช้แรงงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 1,073 คน พบว่า

- 1) ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ 91.1 ระบุว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ โดยค่าจ้างขั้นต่ำที่เพียงพอต่อการดำรงชีพเฉลี่ยควรอยู่ที่ 290 บาทต่อวัน
- 2) ผู้ใช้แรงงานร้อยละ 84.5 ชอบนโยบายขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวัน ผู้ใช้แรงงานร้อยละ 88.2 เห็นว่าค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวเพียงพอต่อค่าครองชีพ
- 3) สิ่งที่ผู้ใช้แรงงานต้องการจากนายจ้าง มากที่สุดเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ ร้อยละ 58.4 ต้องการให้ขึ้นค่าแรง โบนัส เบี้ยขยัน รวมถึงดูแลค่าจ้างให้เหมาะสมกับค่าครองชีพ ซึ่งบางคนได้รับค่าจ้างต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ และจ่ายค่าจ้างให้สอดคล้องกับงาน ที่ทำอยู่จริง
- 4) ด้านสิ่งที่ต้องการร้องขอจากรัฐบาลให้เข้ามาดูแล พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขมากที่สุด ได้แก่ เรื่องค่าแรง ค่าจ้าง ร้อยละ 45.1 รองลงมาต้องการให้ภาครัฐเข้ามาดูแลเรื่องสวัสดิการร้อยละ 25.4 และเรื่องคุณภาพชีวิต ร้อยละ 16.4
- 5) แรงงานร้อยละ 8.9 ค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันเพียงพอต่อการดำรงชีพ และร้อยละ 91.1 ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำพื้นที่ กทม. และปริมณฑล อยู่ที่ 215 บาทต่อวัน โดยคิดว่าค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยควรอยู่ที่ 290 บาทต่อวันจึงจะเพียงพอต่อการดำรงชีพ
- 6) ร้อยละ 53.3 เชื่อว่า การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในอนาคตอันใกล้นี้จะช่วยยกระดับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้อยู่ในระดับที่ควรจะเป็น และร้อยละ 88.2 เชื่อว่า การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานของแรงงานโดยรวมเพิ่มขึ้น

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (2555) รายงานผลการวิจัย ภาพรวมนโยบายรายได้ ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และเงินเดือนปริญญาตรี 15,000 บาท ว่า จากการวิจัยพบว่าในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับแรงงานไทยยังไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และยังมีแรงงานที่ไม่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่า 4 ล้านคน แสดงถึงการคุ้มครองแรงงานยังไม่ทั่วถึง ส่งผล

ให้ฐานะทางเศรษฐกิจของแรงงานตกต่ำเสี่ยงต่อความยากจนและภาระหนี้สิน การดำเนินนโยบาย “ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ของรัฐบาลให้ครบทุกจังหวัดใน 2 ครั้ง ทำให้เพิ่มค่าแรงถึงร้อยละ 80 ของค่าแรงขั้นต่ำเฉลี่ย ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีความสำคัญและจะมีผลกระทบอย่างมหาศาลกับตลาดแรงงานไทย ผลวิจัยพบข้อดี คือ ทำให้ผู้ใช้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเท่ากันทั่วประเทศ มีฐานะความเป็นอยู่โดยรวมดีขึ้นเนื่องจากมีเงินทุนหมุนเวียนจากการจับจ่าย ใช้สอยมากขึ้น รัฐสามารถจัดเก็บภาษีได้มากขึ้น มีแรงงานได้ประโยชน์โดยตรงประมาณ 3.2 ล้านคน หรือเกือบร้อยละ 30 ของลูกจ้างเอกชนทั้งหมด, ค่าจ้างใหม่ที่เพิ่มขึ้นช่วยลดความเหลื่อมล้ำให้กับแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มที่มีรายได้ต่ำและมีอำนาจต่อรองน้อย



บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษา

การดำเนินการศึกษา มีรายละเอียดและขั้นตอนดังนี้ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย วิธีดำเนินการศึกษาและการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานที่กำลังทำงานอยู่สถานที่ก่อสร้าง ในอำเภอเมืองนครราชสีมา จำนวน 300 คน

3.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานในโครงการก่อสร้างอายุ 18 ปีขึ้นไป ซึ่งกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดย สุ่มอย่างง่าย (Simple random sampling) ตามสถานที่ก่อสร้างโครงการต่างๆ เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างตามจำนวนดังกล่าว

3.3 กรอบแนวทางในการศึกษา

ตัวแปรที่ศึกษา

ตัวแปรต้น

1.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- อัตราค่าจ้างต่อวัน
- ประสบการณ์การทำงาน
- สังกัด
- อาชีพหลัก
- สวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน)
- ภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ)

ตัวแปรตาม

1.2 ระดับทัศนคติจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา

- ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวัน)
- เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน
- ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท
- ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้ หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน
- ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย
- การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้
- การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น
- ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ
- สายงานอื่นให้ค่าจ้างสูงกว่าสายงานก่อสร้าง
- สายงานอื่นมีสวัสดิการดีกว่าสายงานก่อสร้าง
- สายงานอื่นทำงานสบายกว่าสายงานก่อสร้าง
- ความต้องการเปลี่ยนจากสายงานก่อสร้าง เป็นสายงานอื่น หลังการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน
- การเปลี่ยนงานจะทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น
- ต้องการค่าจ้างเพิ่มขึ้นอีกก็บาทถ้าท่านเปลี่ยนไปทำงานสายงานอื่น
- สาเหตุที่ท่านยังไม่เปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานทำงานสายงานอื่น
- หากท่านเปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานทำงานสายงานอื่น ท่านจะทำงานประเภทใด

3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา เป็นแบบสอบถาม ทักษะคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา โดยแบบสอบถามดังกล่าวผู้ศึกษาคำเนินการ ดังนี้

1. ศึกษาตำรา เอกสารและงานศึกษาที่เกี่ยวข้อง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list) มีทั้งหมด 9 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อัตราค่าจ้างต่อวัน

ประสบการณ์การทำงาน สังกัด อาชีพหลัก สวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน) และ ภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ)

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับทัศนคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา จำนวน 8 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับทัศนคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานต่อสายงานอื่น จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับทัศนคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานต่อความต้องการเปลี่ยนจากงานก่อสร้างเป็นสายงานอื่น จำนวน 3 ข้อ

การตอบคำถาม ตอนที่ 2 ตอนที่ 3 และตอนที่ 4 มีคำตอบให้เลือกตอบ 5 คำตอบ ค่าระดับคะแนน มีดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

3.5 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้ศึกษาคำเนินการด้วยตนเอง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อรวบรวมและตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่ได้ส่งคืนกลับมาทั้งหมด ผู้ศึกษานำแบบสอบถามมาวิเคราะห์ แล้วนำไปประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS for Windows

- 3.6.1 การวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อัตราค่าจ้างต่อวัน ประสบการณ์การทำงาน สังกัด อาชีพหลัก สวัสดิการ และ ภาระเลี้ยงดู โดยใช้การวิเคราะห์เชิงปริมาณ เพื่อหาความถี่ และหาค่าร้อยละ และนำเสนอในรูปแบบตาราง ประกอบความเรียง
- 3.6.2 การวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 2 ตอนที่ 3 และตอนที่ 4 เป็นข้อมูลที่ได้จากทัศนคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงาน โดยใช้การวิเคราะห์เชิงปริมาณ เพื่อหาความถี่ และหาค่าร้อยละ ด้วยวิธีการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

(Standard Deviation) เป็นรายข้อ รายด้าน และโดยรวม การแปลความหมาย การวิเคราะห์ใช้เกณฑ์ของ บุญชม ศรีสะอาด (2541: 161) ดังนี้

คะแนน 4.51-5.00 หมายถึง ระดับเห็นด้วยมากที่สุด

คะแนน 3.51-4.50 หมายถึง ระดับเห็นด้วยมาก

คะแนน 2.50-3.50 หมายถึง ระดับเห็นด้วยปานกลาง

คะแนน 1.51-2.50 หมายถึง ระดับเห็นด้วยน้อย

คะแนน 1.00-1.50 หมายถึง ระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด

สำหรับ S.D. ใช้เกณฑ์ไม่เกิน 1.00

3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

- 3.7.1 ค่าสถิติร้อยละ
- 3.7.2 ค่าเฉลี่ย
- 3.7.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
- 3.7.4 ทดสอบสมมติฐานด้วย T-Test และ ANOVA

3.8 สรุป

กรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยต้องการที่จะศึกษาถึงปัญหาและทัศนคติของผู้ใช้แรงงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในอำเภอเมือง นครราชสีมา โดยมีกลุ่มตัวอย่างเป็นแรงงานที่มาทำงานในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา จำนวน 300 ตัวอย่าง มีการเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งลักษณะของเครื่องมือเป็นแบบสอบถาม โดยมีการศึกษาจากเอกสารและผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการเก็บรวบรวมข้อมูล และได้นำสิ่งเหล่านี้มากำหนดเป็นกรอบแนวความคิดในการสร้างเครื่องมือวิจัย และใช้หลักการทางสถิติและการวิเคราะห์เนื้อหา พร้อมทั้งมีการแยกประเด็นโดยใช้ความถี่เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัย

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 ภาพรวมของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม

จากการรวบรวมข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 300 คน สามารถสรุปได้ตารางที่ 4.1 ได้ดังนี้

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	220	73.3
	หญิง	80	26.7
อายุ	18 - 25 ปี	55	18.3
	26 - 35 ปี	81	27.0
	36 - 45 ปี	62	20.7
	46 ปีขึ้นไป	102	34.0
การศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า	112	37.3
	ประถมศึกษาปีที่ 6	83	27.7
	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	74	24.7
	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	31	10.3
อัตราค่าจ้างต่อวัน ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556	ต่ำกว่า 300 บาท	60	20.0
	301 - 320 บาท	85	28.3
	321 - 340 บาท	51	17.0
	มากกว่า 340	104	34.7
ประสบการณ์การทำงาน	0 - 10 ปี	175	58.3
	11 - 20 ปี	56	18.7
	21 - 30 ปี	48	16.0
	มากกว่า 30 ปี	21	7.0
สังกัด	ลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วง	237	79.0
	ลูกจ้างของบริษัทรับเหมาก่อสร้าง	63	21.0
อาชีพหลัก	เกษตรกร	94	31.3
	แรงงานก่อสร้าง	145	48.3
	อื่นๆ	61	20.3
ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ร้อยละ
สวัสดิการ	มี	89	29.7
	ไม่มี	211	70.3
ภาวะ	มี	272	90.7
	ไม่มี	28	9.3

จากตาราง 4.1 พบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 73.3 อายุ 46 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 34.0 อายุ 26 – 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.0 ระดับการศึกษาประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 37.3

เมื่อพิจารณาตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556 ส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 34.7 ได้รับค่าจ้าง 301 - 340 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 28.3 ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 20.0 ได้รับค่าจ้าง 321 - 320 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 17.0

พิจารณาตามประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ระหว่าง 0 – 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 58.3 ทำงานเป็นลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วง คิดเป็นร้อยละ 79.0 อาชีพหลักเป็นแรงงานก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 48.3 และทำอาชีพเกษตรกรเป็นหลัก คิดเป็นร้อยละ 31.3

เมื่อพิจารณาตามสวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน) และ ภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ) ร้อยละ 70.3 ไม่มีสวัสดิการจากนายจ้าง และร้อยละ 90.7 มีภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ)

4.2 ทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทศนคติของผู้ใช้แรงงาน

ทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	Mean	S.D.	ความหมาย
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	3.24	.989	ปานกลาง
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.99	1.008	มาก
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	4.20	.967	มาก
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.87	1.150	มาก
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย	3.96	1.083	มาก
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	4.01	1.083	มาก
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	4.05	1.035	มาก
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	4.07	1.083	มาก
รวม	3.92		มาก

ในด้านของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก (Mean = 3.92) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท อยู่ในระดับมาก (Mean = 4.20, S.D. = 0.967) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวัน ก่อนปี 2556) อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.24, S.D. = 0.989)

4.3 ทัศนคติต่อสายงานอื่น

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทัศนคติของผู้ใช้แรงงานต่อสายงานอื่น

ทัศนคติต่อสายงานอื่น	Mean	S.D.	ความหมาย
สายงานอื่นให้ค่าจ้างสูงกว่าสายงานก่อสร้าง	3.45	1.002	ปานกลาง
สายงานอื่นมีสวัสดิการดีกว่าสายงานก่อสร้าง	3.27	.916	ปานกลาง
สายงานอื่นทำงานสบายกว่าสายงานก่อสร้าง	3.30	1.046	ปานกลาง
ความต้องการเปลี่ยนจากสายงานก่อสร้างเป็นสายงานอื่น หลังการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.27	.998	ปานกลาง
การเปลี่ยนงานจะทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น	3.19	1.044	ปานกลาง
รวม	3.29		ปานกลาง

ในด้านของทัศนคติต่อสายงานอื่น ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.29) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ สายงานอื่นให้ค่าจ้างสูงกว่าสายงานก่อสร้าง อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.45, S.D. = 1.002) และค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ การเปลี่ยนงานจะทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.19, S.D. = 1.004)

4.4 ทัศนคติต่อความต้องการเปลี่ยนจากสายงานก่อสร้าง เป็นสายงานอื่น

จากตาราง 4.4- 4.6 พบว่า ความต้องการค่าจ้างเพิ่มขึ้นถ้าเปลี่ยนไปทำงานสายงานอื่น ส่วนใหญ่ต้องการเพิ่มขึ้นอีกมากกว่า 40 บาท คิดเป็นร้อยละ 81.0 เมื่อพิจารณาตามสาเหตุที่ยังไม่เปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานสายงานอื่น ส่วนใหญ่รักในอาชีพก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 33.3 รองลงมาสามารถกลับไปทำการเกษตรกรรมได้ คิดเป็นร้อยละ 24.7

เมื่อพิจารณาทัศนคติต่อการเปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานสายงานอื่น ส่วนใหญ่ต้องการกลับไปทำการเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 60.3 รองลงมาอยากไปค้าขายหรือทำธุรกิจส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ 17.3

ตารางที่ 4.4 ความต้องการค่าจ้างเพิ่มขึ้นถ้าเปลี่ยนไปทำงานสายงานอื่น

		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	น้อยกว่า 10 บาท	3	1.0	1.0
	11 - 20 บาท	33	11.0	12.0
	21 - 40 บาท	21	7.0	19.0
	มากกว่า 40 บาท	243	81.0	100.0
	Total	300	100.0	

ตารางที่ 4.5 สาเหตุที่ยังไม่เปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานสายงานอื่น

		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	เป็นหนี้เงินเบิกล่วงหน้า	61	20.3	20.3
	ทำงานก่อสร้างสามารถลงงานไปทำการเกษตรกรรมได้	74	24.7	45.0
	รักในอาชีพก่อสร้าง	100	33.3	78.3
	หยุดงานได้บ่อยตามเทศกาล	65	21.7	100.0
	Total	300	100.0	

ตารางที่ 4.6 ทัศนคติต่อการเปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานสายงานอื่น

		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	งานโรงงานอุตสาหกรรม	47	15.7	15.7
	ลูกจ้างห้างร้านต่างๆ	20	6.7	22.3
	ทำการเกษตรกรรม	181	60.3	82.7
	ค้าขายหรือทำธุรกิจส่วนตัว	52	17.3	100.0
	Total	300	100.0	

4.5 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา แยกตามกลุ่ม

ตารางที่ 4.7 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามเพศ

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	ชาย (N=220)		หญิง (N=80)		Sig.	Sig. (2-tailed)
	Mean	S.D.	Mean	S.D.		
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	3.36	0.899	2.89	0.127	0.147	0.000* 0.001
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	4.06	0.894	3.8	0.141	0.000	0.045 0.088
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	4.24	0.887	4.08	0.129	0.057	0.189 0.246
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.97	1.015	3.6	0.16	0.000	0.013 0.034*
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย	4.01	1.011	3.84	0.141	0.006	0.225 0.274
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	4.07	0.975	3.85	0.149	0.000	0.123 0.183
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	4.09	0.966	3.94	0.135	0.001	0.257 0.307
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	4.14	1.004	3.86	0.141	0.006	0.049 0.077

จากตาราง 4.7 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามเพศ พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน” มีค่าคะแนนเฉลี่ยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเพศชาย มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าเพศหญิง

ตารางที่ 4.8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายกลุ่มของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามสังกัด

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	ลูกจ้างของ ผู้รับเหมาช่วง (N=237)		ลูกจ้างของ บริษัทรับเหมา ก่อสร้าง (N=63)		Sig.	Sig. (2- tailed)
	Mean	S.D.	Mean	S.D.		
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	3.24	0.998	3.22	0.958	0.484	0.896
						0.894
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	4.02	1.01	3.89	1.002	0.734	0.356
						0.355
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	4.25	0.921	4.00	1.107	0.954	0.069
						0.105
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.89	1.128	3.79	1.233	0.590	0.537
						0.559
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแข่งขันงานคนไทย	3.94	1.099	4.05	1.023	0.144	0.488
						0.471
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	4.03	1.067	3.94	1.148	0.948	0.546
						0.563
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	4.06	1.013	4.00	1.122	0.635	0.667
						0.686
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	4.11	1.038	3.92	1.235	0.275	0.229
						0.279

จากตาราง 4.8 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา
จำแนก ตามสังกัด มีทัศนคติไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามสวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส,
เบี้ยขยัน)

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	มีสวัสดิการ (N=89)		ไม่มีสวัสดิการ (N=211)		Sig.	Sig. (2- tailed)
	Mean	S.D.	Mean	S.D.		
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	3.24	1.01	3.24	0.98	0.820	0.994
						0.994
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	4.00	1.02	3.99	1.01	0.493	0.941
						0.941
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	4.04	1.18	4.26	0.86	0.004	0.077
						0.120
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับ ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.72	1.26	3.94	1.1	0.039	0.132
						0.155
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่ง งานคนไทย	3.85	1.05	4.01	1.1	0.757	0.256
						0.249
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	3.82	1.21	4.09	1.02	0.022	0.049
						0.067
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความ เป็นอยู่ดีขึ้น	3.97	1.07	4.09	1.02	0.584	0.364
						0.374
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำ เท่ากันทั่วประเทศ	3.91	1.22	4.13	1.02	0.037	0.104
						0.133

จากตาราง 4.9 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา
จำแนก ตามสวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน) มีทัศนคติไม่แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่จะแตกต่างกันนัยสำคัญ 0.1 ใน “การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300
บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้” โดยแรงงานที่ไม่มีสวัสดิการ มีค่าคะแนน
เฉลี่ยสูงกว่า

ตารางที่ 4.10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ)

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	มีภาระเลี้ยงดู (N=272)		ไม่มีภาระเลี้ยงดู (N=28)		Sig.	Sig. (2- tailed)
	Mean	S.D.	Mean	S.D.		
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	3.20	0.98	3.57	1.00	0.668	0.060 0.071
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.99	1.00	4.00	1.12	0.895	0.971 0.974
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	4.17	0.99	4.46	0.64	0.132	0.124 0.034
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	3.89	1.15	3.75	1.14	0.982	0.552 0.553
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย	3.97	1.07	3.89	1.20	0.601	0.718 0.743
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	4.01	1.09	3.96	1.07	0.938	0.815 0.814
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	4.07	1.03	3.86	1.08	0.777	0.301 0.326
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	4.06	1.09	4.11	1.03	0.95	0.836 0.829

จากตาราง 4.10 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ) มีทัศนคติไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่จะแตกต่างที่นัยสำคัญ 0.1 ใน “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” โดยแรงงานที่ไม่มีภาระเลี้ยงดู มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงกว่า

ตารางที่ 4.11 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอายุ

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	ระหว่างกลุ่ม	1.165	3	0.388	0.40	0.757
	ภายในกลุ่ม	291.030	296	0.983		
	รวม	292.200	299			
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	24.332	3	8.111	8.59	0.000*
	ภายในกลุ่ม	279.660	296	0.945		
	รวม	303.990	299			
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	ระหว่างกลุ่ม	11.293	3	3.764	4.16	0.007*
	ภายในกลุ่ม	268.100	296	0.906		
	รวม	279.400	299			
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	29.971	3	9.99	8.10	0.000*
	ภายในกลุ่ม	365.220	296	1.234		
	รวม	395.190	299			
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย	ระหว่างกลุ่ม	4.571	3	1.524	1.30	0.274
	ภายในกลุ่ม	346.030	296	1.169		
	รวม	350.600	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	ระหว่างกลุ่ม	9.672	3	3.224	2.80	0.040*
	ภายในกลุ่ม	341.300	296	1.153		
	รวม	350.970	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	15.688	3	5.229	5.08	0.002*
	ภายในกลุ่ม	304.560	296	1.029		
	รวม	320.250	299			
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	31.527	3	10.509	9.75	0.000*
	ภายในกลุ่ม	319.140	296	1.078		
	รวม	350.670	299			

จากตาราง 4.11 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอายุ พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกัน ตามอายุ จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ ได้ผลดังตาราง 4.12

ตารางที่ 4.12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอายุ

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท		18 - 25 ปี	26 - 35 ปี	36 - 45 ปี	46 ปีขึ้นไป	
เห็นด้วยกับการปรับ ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อ วัน	Mean	3.98	3.58	4.02	4.31	
	18 - 25 ปี	3.98	-	0.019*	0.849	0.042*
	26 - 35 ปี	3.58	-	-	0.008*	0.000*
	36 - 45 ปี	4.02	-	-	-	0.058
	46 ปีขึ้นไป	4.31	-	-	-	-
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	Mean	4.29	3.98	4.03	4.42	
	18 - 25 ปี	4.29	-	0.059	0.143	0.412
	26 - 35 ปี	3.98	-	-	0.723	0.002*
	36 - 45 ปี	4.03	-	-	-	0.012*
	46 ปีขึ้นไป	4.42	-	-	-	-
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อ เพิ่มรายได้หลังจากการ ปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	Mean	3.95	3.37	4.00	4.16	
	18 - 25 ปี	3.95	-	0.003*	0.791	0.256
	26 - 35 ปี	3.37	-	-	0.001*	0.000*
	36 - 45 ปี	4.00	-	-	-	0.381
	46 ปีขึ้นไป	4.16	-	-	-	-
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม ลงได้	Mean	4.02	3.75	4.00	4.22	
	18 - 25 ปี	4.02	-	0.159	0.927	0.272
	26 - 35 ปี	3.75	-	-	0.174	0.004*
	36 - 45 ปี	4.00	-	-	-	0.213
	46 ปีขึ้นไป	4.22	-	-	-	-
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความ เป็นอยู่ดีขึ้น	Mean	3.95	3.74	4.11	4.31	
	18 - 25 ปี	3.95	-	0.249	0.374	0.031*
	26 - 35 ปี	3.74	-	-	0.030*	0.000*
	36 - 45 ปี	4.11	-	-	-	0.220
	46 ปีขึ้นไป	4.31	-	-	-	-
ความต้องการย้ายกลับ ภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรง ขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	Mean	4.13	3.58	4.08	4.41	
	18 - 25 ปี	4.13	-	0.003*	0.809	0.103
	26 - 35 ปี	3.58	-	-	0.005*	0.000*
	36 - 45 ปี	4.08	-	-	-	0.049*
	46 ปีขึ้นไป	4.41	-	-	-	-

จากตาราง 4.12 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัด
นครราชสีมา จำแนกตามอายุ พบว่า โดยรวมผู้ที่มีอายุ 26 – 35 ปี มีทัศนคติแตกต่างจากผู้ที่มีอายุ 18
- 25 ปี, 36 - 45 ปี และ 46 ปีขึ้นไป ซึ่งผู้ที่มีอายุ 26 – 35 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า

ตารางที่ 4.13 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอาชีพ

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	ระหว่างกลุ่ม	3.716	2	1.858	1.91	0.149
	ภายในกลุ่ม	288.481	297	0.971		
	รวม	292.197	299			
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	12.462	2	6.231	6.35	0.002*
	ภายในกลุ่ม	291.525	297	0.982		
	รวม	303.987	299			
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	ระหว่างกลุ่ม	14.000	2	7.000	7.83	0.000*
	ภายในกลุ่ม	265.396	297	0.894		
	รวม	279.397	299			
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	18.350	2	9.175	7.23	0.001*
	ภายในกลุ่ม	376.836	297	1.269		
	รวม	395.187	299			
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย	ระหว่างกลุ่ม	5.913	2	2.956	2.55	0.080
	ภายในกลุ่ม	344.684	297	1.161		
	รวม	350.597	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	ระหว่างกลุ่ม	7.154	2	3.577	3.09	0.047*
	ภายในกลุ่ม	343.816	297	1.158		
	รวม	350.970	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	8.307	2	4.154	3.96	0.020*
	ภายในกลุ่ม	311.943	297	1.050		
	รวม	320.250	299			
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	15.529	2	7.765	6.88	0.001*
	ภายในกลุ่ม	335.138	297	1.128		
	รวม	350.667	299			

จากตาราง 4.13 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอาชีพ พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกันตามอาชีพ จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ ได้ผลดังตาราง 4.14

ตารางที่ 4.14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอาชีพ

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท		เกษตรกร	แรงงานก่อสร้าง	อื่นๆ	
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	Mean	4.11	4.09	3.59	
	เกษตรกร	4.11	-	0.899	0.002*
	แรงงานก่อสร้าง	4.09	-	-	0.001*
	อื่นๆ	3.59	-	-	-
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	Mean	4.41	4.22	3.8	
	เกษตรกร	4.41	-	0.122	0.000*
	แรงงานก่อสร้าง	4.22	-	-	0.004*
	อื่นๆ	3.80	-	-	-
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	Mean	4.06	3.95	3.39	
	เกษตรกร	4.06	-	0.453	0.000*
	แรงงานก่อสร้าง	3.95	-	-	0.001*
	อื่นๆ	3.39	-	-	-
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวันจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	Mean	4.07	4.10	3.70	
	เกษตรกร	4.07	-	0.877	0.038*
	แรงงานก่อสร้าง	4.10	-	-	0.018*
	อื่นๆ	3.70	-	-	-
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวันทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	Mean	4.15	4.12	3.72	
	เกษตรกร	4.15	-	0.855	0.012*
	แรงงานก่อสร้าง	4.12	-	-	0.001*
	อื่นๆ	3.72	-	-	-
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	Mean	4.23	4.14	3.62	
	เกษตรกร	4.23	-	0.526	0.001*
	แรงงานก่อสร้าง	4.14	-	-	0.001*
	อื่นๆ	3.62	-	-	-

จากตาราง 4.14 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอาชีพ พบว่า ผู้ที่มีอาชีพอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างจากผู้ที่มีอาชีพเกษตรกร และ อาชีพแรงงานก่อสร้าง ซึ่งผู้ที่มีอาชีพอื่นๆ มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า

ตารางที่ 4.15 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามประสบการณ์การทำงาน

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	ระหว่างกลุ่ม	1.739	3	0.58	0.591	0.621
	ภายในกลุ่ม	290.458	296	0.981		
	รวม	292.197	299			
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	18.036	3	6.012	6.223	0.000*
	ภายในกลุ่ม	285.951	296	0.966		
	รวม	303.987	299			
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	ระหว่างกลุ่ม	11.323	3	3.774	4.168	0.007*
	ภายในกลุ่ม	268.073	296	0.906		
	รวม	279.397	299			
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	16.643	3	5.548	4.338	0.005*
	ภายในกลุ่ม	378.544	296	1.279		
	รวม	395.187	299			
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย	ระหว่างกลุ่ม	8.951	3	2.984	2.585	0.053
	ภายในกลุ่ม	341.645	296	1.154		
	รวม	350.597	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	ระหว่างกลุ่ม	15.495	3	5.165	4.557	0.004*
	ภายในกลุ่ม	335.475	296	1.133		
	รวม	350.97	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	18.219	3	6.073	5.952	0.001*
	ภายในกลุ่ม	302.031	296	1.02		
	รวม	320.25	299			
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	19.258	3	6.419	5.733	0.001*
	ภายในกลุ่ม	331.409	296	1.12		
	รวม	350.667	299			

จากตาราง 4.15 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกันตามประสบการณ์การทำงาน จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ ได้ผลดังตาราง 4.16

ตารางที่ 4.16 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขต
จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท			0 - 10 ปี	11 - 20 ปี	21 - 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้น ต่ำ 300 บาทต่อวัน		Mean	4.07	3.57	3.96	4.57
	0 - 10 ปี	4.07	-	0.001*	0.492	0.027*
	11 - 20 ปี	3.57	-	-	0.046*	0.000*
	21 - 30 ปี	3.96	-	-	-	0.018*
	มากกว่า 30 ปี	4.57	-	-	-	-
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท		Mean	4.21	3.86	4.40	4.57
	0 - 10 ปี	4.21	-	0.018*	0.221	0.097
	11 - 20 ปี	3.86	-	-	0.004*	0.004*
	21 - 30 ปี	4.40	-	-	-	0.481
	มากกว่า 30 ปี	4.57	-	-	-	-
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่ม รายได้หลังจากการปรับค่าแรง ขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน		Mean	3.98	3.39	3.92	4.14
	0 - 10 ปี	3.98	-	0.001*	0.72	0.541
	11 - 20 ปี	3.39	-	-	0.019*	0.010*
	21 - 30 ปี	3.92	-	-	-	0.445
	มากกว่า 30 ปี	4.14	-	-	-	-
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคมลงได้		Mean	4.08	3.61	4.00	4.52
	0 - 10 ปี	4.08	-	0.004*	0.645	0.072
	11 - 20 ปี	3.61	-	-	0.062	0.001*
	21 - 30 ปี	4.00	-	-	-	0.061
	มากกว่า 30 ปี	4.52	-	-	-	-
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น		Mean	4.17	3.57	4.02	4.43
	0 - 10 ปี	4.17	-	0.000*	0.379	0.261
	11 - 20 ปี	3.57	-	-	0.024*	0.001*
	21 - 30 ปี	4.02	-	-	-	0.124
	มากกว่า 30 ปี	4.43	-	-	-	-
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนา เดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่ว ประเทศ		Mean	4.13	3.57	4.23	4.48
	0 - 10 ปี	4.13	-	0.001*	0.571	0.159
	11 - 20 ปี	3.57	-	-	0.002*	0.001*
	21 - 30 ปี	4.23	-	-	-	0.373
	มากกว่า 30 ปี	4.48	-	-	-	-

จากตาราง 4.16 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัด
นครราชสีมา จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า ผู้ที่มีประสบการณ์ 11 – 20 ปี มีทัศนคติ

แตกต่างจากผู้ที่มีประสบการณ์ 0 - 10 ปี, 21 - 30 ปี และ มากกว่า 30 ปี ซึ่งผู้ที่มีประสบการณ์ 11 – 20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า

ตารางที่ 4.17 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)	ระหว่างกลุ่ม	6.877	3	2.29	2.38	0.070
	ภายในกลุ่ม	285.32	296	0.96		
	รวม	292.2	299			
เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	8.504	3	2.84	2.84	0.038*
	ภายในกลุ่ม	295.48	296	1		
	รวม	303.99	299			
ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท	ระหว่างกลุ่ม	6.369	3	2.12	2.3	0.077
	ภายในกลุ่ม	273.03	296	0.92		
	รวม	279.4	299			
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ระหว่างกลุ่ม	16.315	3	5.44	4.25	0.006*
	ภายในกลุ่ม	378.87	296	1.28		
	รวม	395.19	299			
ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแข่งขันคนไทย	ระหว่างกลุ่ม	10.44	3	3.48	3.03	0.030*
	ภายในกลุ่ม	340.16	296	1.15		
	รวม	350.6	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้	ระหว่างกลุ่ม	13.923	3	4.64	4.08	0.007*
	ภายในกลุ่ม	337.05	296	1.14		
	รวม	350.97	299			
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	7.628	3	2.54	2.41	0.067
	ภายในกลุ่ม	312.62	296	1.06		
	รวม	320.25	299			
ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	ระหว่างกลุ่ม	14.28	3	4.76	4.19	0.006*
	ภายในกลุ่ม	336.39	296	1.14		
	รวม	350.67	299			

จากตาราง 4.17 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556 พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” “ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท” และ “การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้

ความเป็นอยู่ดีขึ้น” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกันตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556 จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ ได้ผลดังตาราง 4.18

ตารางที่ 4.18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนก ตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556

ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท			ต่ำกว่า 300 บาท	301 - 320 บาท	321 - 340 บาท	มากกว่า 340
		Mean	3.95	3.80	3.92	4.21
เห็นด้วยกับการปรับ ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อ วัน	ต่ำกว่า 300 บาท	3.95	-	0.374	0.881	0.107
	301 - 320 บาท	3.80	-	-	0.493	0.005*
	321 - 340 บาท	3.92	-	-	-	0.091
	มากกว่า 340	4.21	-	-	-	-
		Mean	3.93	3.62	3.65	4.15
ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อ เพิ่มรายได้หลังจากการ ปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน	ต่ำกว่า 300 บาท	3.93	-	0.105	0.185	0.23
	301 - 320 บาท	3.62	-	-	0.907	0.001*
	321 - 340 บาท	3.65	-	-	-	0.009*
	มากกว่า 340	4.15	-	-	-	-
		Mean	3.92	3.80	3.78	4.21
ความกังวลเกี่ยวกับ แรงงานต่างด้าวที่อาจจะ เข้ามาแย่งงานคนไทย	ต่ำกว่า 300 บาท	3.92	-	0.519	0.517	0.091
	301 - 320 บาท	3.80	-	-	0.934	0.009*
	321 - 340 บาท	3.78	-	-	-	0.020*
	มากกว่า 340	4.21	-	-	-	-
		Mean	4.10	3.93	3.61	4.22
การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม ลงได้	ต่ำกว่า 300 บาท	4.10	-	0.344	0.016*	0.484
	301 - 320 บาท	3.93	-	-	0.09	0.062
	321 - 340 บาท	3.61	-	-	-	0.001*
	มากกว่า 340	4.22	-	-	-	-
		Mean	4.20	3.81	3.86	4.30
ความต้องการย้ายกลับ ภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรง ขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ	ต่ำกว่า 300 บาท	4.20	-	0.032*	0.098	0.571
	301 - 320 บาท	3.81	-	-	0.787	0.002*
	321 - 340 บาท	3.86	-	-	-	0.018*
	มากกว่า 340	4.30	-	-	-	-

จากตาราง 4.18 ทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556 พบว่า

“เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน” ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 301 – 320 บาท กับ ผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท ระดับทัศนคติมีความแตกต่างกัน โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า

“ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน” ผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีระดับทัศนคติแตกต่างจาก ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 301 – 320 บาท และ ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 321 - 340 บาท โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า

“ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีระดับทัศนคติแตกต่างจาก ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 301 – 320 บาท และ ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 321 - 340 บาท โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า

“การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมลงได้” ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 321 – 340 บาท กับ ผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท ระดับทัศนคติมีความแตกต่างกัน โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า

และ “ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ” ผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีระดับทัศนคติแตกต่างจาก ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 301 – 320 บาท และ ผู้ที่ได้รับค่าจ้าง 321 - 340 บาท โดยผู้ที่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า



บทที่ 5

สรุปและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลการศึกษา

ผลการศึกษา ทักษะคิดและมุมมองของผู้ใช้แรงงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้างต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา สรุปได้ดังนี้

5.1.1 การศึกษาเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของแรงงานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามปรากฏผลดังนี้ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 73.3 เพศหญิง 80 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 ผู้ที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไป 102 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 รองลงมา อายุ 26 – 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.0 และพิจารณาตามระดับการศึกษาสูงสุด พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาสูงสุดระดับการศึกษาประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 37.3 และรองลงมาคือระดับประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 27.7

เมื่อพิจารณาจากกลุ่มตัวอย่างตามอัตราค่าจ้างต่อวัน ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556 ส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างมากกว่า 340 บาทต่อวัน จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 34.7 รองลงมาได้รับค่าจ้าง 301 - 340 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 28.3 ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 20.0 ได้รับค่าจ้าง 321 - 320 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 17.0 ตามลำดับ

พิจารณาตามประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ระหว่าง 0 – 10 ปี จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 รองลงมามีประสบการณ์ระหว่าง 11 – 20 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 18.7 ทำงานเป็นลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วง จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 79.0 อาชีพหลักเป็นแรงงานก่อสร้าง จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 48.3 รองลงมาทำอาชีพเกษตรกรเป็นหลัก จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 31.3

เมื่อพิจารณาตามสวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน) จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 70.3 ไม่มีสวัสดิการจากนายจ้าง และพิจารณาตามภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ) จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 90.7 มีภาระเลี้ยงดู

5.1.2 การศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

ในด้านของทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา ทัศนคติส่วนใหญ่เห็นด้วย “ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300” บาท อยู่ในระดับมาก (Mean = 4.20) ส่วนด้าน “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต

(ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวัน ก่อนปี 2556)” อยู่ในระดับปานกลาง (Mean = 3.24) ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยที่ต่ำกว่าทุกด้าน จะเห็นได้ว่าค่าจ้างที่ได้รับส่วนใหญ่ยังไม่พอเพียงต่อการดำรงชีวิต

ระดับทัศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามเพศ พบว่ามีความแตกต่างทางทัศนคติ ดังนี้ “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” เพศหญิงเห็นว่ายังไม่พอเพียง น่าจะเป็นเพราะว่าเพศหญิงยังได้รับค่าจ้างต่ำกว่าเพศชายมาก และทัศนคติด้าน “ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน” เพศชาย มีทัศนคติสูงกว่าเพศหญิง น่าจะเป็นค่าจ้างเพศชายสูงกว่า ทำให้ค่าจ้างล่วงเวลาต้องสูงตามอัตราค่าจ้างไปด้วย ส่วนทัศนคติด้านอื่นๆ ไม่มีความแตกต่าง

เมื่อจำแนกตาม สังกัด, ตามสวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน), ภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ) ไม่มีความแตกต่างทางทัศนคติ แต่เมื่อพิจารณาตามระดับทัศนคติโดยจำแนกตามสังกัดพบว่าลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงมีทัศนคติเห็นด้วยมากที่สุดด้าน “ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท” เมื่อจำแนกตามสวัสดิการพบว่าผู้ไม่มีสวัสดิการ มีทัศนคติเห็นด้วยมากที่สุดด้าน “ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท” ซึ่งอาจจะเป็นเพราะลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงได้รับค่าจ้างไม่คงที่และไม่แน่นอนในความมั่นคงของนายจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้รับสวัสดิการที่แน่นอน จึงมีทัศนคติในด้านนี้มากที่สุด

เมื่อจำแนกตามอายุ “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกัน ตามอายุ โดยรวมผู้ที่มีอายุ 26 – 35 ปี มีทัศนคติแตกต่างจากผู้ที่มีอายุ 18 - 25 ปี, 36 - 45 ปี และ 46 ปีขึ้นไป ซึ่งผู้ที่มีอายุ 26 – 35 ปี มีระดับคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าในทุกๆด้าน ส่วนผู้ที่มี อายุ 46 ปีขึ้นไป มีระดับคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด

จำแนกตามอาชีพ พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกันตามอาชีพ ผู้ที่มีอาชีพอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างจากผู้ที่มีอาชีพเกษตรกร และ อาชีพแรงงานก่อสร้าง โดยกลุ่มแรงงานที่มีอาชีพหลักเป็นเกษตรกร จะมีระดับคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด อาจจะเป็นเพราะว่าต้องทำงานเพื่อต้องการนำไปใช้ในการลงทุนเพื่อการเกษตรและภาระอื่นๆ อีกนัยหนึ่ง แรงงานที่ทำการเกษตรไม่ได้ทำงานกับนายจ้างแบบประจำ ดังนั้น ค่าจ้างที่ได้จึงไม่สูงพอ จึงทำให้มีทัศนคติในระดับที่สูง

เมื่อจำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” และ “ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกันตามประสบการณ์การทำงาน ผู้ที่มีประสบการณ์ 11 – 20 ปี มีทัศนคติแตกต่างจากผู้ที่มีประสบการณ์ 0 - 10 ปี, 21 - 30 ปี และ มากกว่า 30 ปี ซึ่งผู้ที่มีประสบการณ์ 11 – 20 ปี มีระดับคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด ส่วนผู้ที่มีประสบการณ์ มากกว่า 30 ปี มีระดับคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ทั้งนี้ผู้ที่มีประสบการณ์มากและทำงานมานาน ย่อมมีทัศนคติสูงกว่าเพราะต้องการทิ้งรายได้ที่สูงตามประสบการณ์ ต้องการสวัสดิการที่ดีขึ้นเพราะมีภาระมากขึ้น และเมื่ออายุมากแล้วก็ต้องการกลับไปทำงานหรือทำเกษตรกรรมที่ภูมิลำเนาเดิม

จำแนกตามตามอัตราค่าจ้าง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556 พบว่า “ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556)” “ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท” และ “การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น” ระดับทัศนคติไม่มีความแตกต่างกัน ขณะที่ด้านอื่นๆ มีทัศนคติแตกต่างกันตามอัตราค่าจ้าง ผู้ที่มีอัตราค่าจ้างมากกว่า 340 บาท มีทัศนคติแตกต่างจากผู้ที่ได้รับค่าจ้างอัตราอื่นๆ และ มีระดับคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดโดยเฉพาะด้าน “ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ” จะเห็นได้ว่าเมื่อค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นหรือภูมิลำเนาเดิมสูงเป็น 300 บาทขึ้นผู้ใช้แรงงานก็มีความต้องการกลับไปทำงานใกล้บ้านเพราะอย่างน้อยถึงแม้ได้ค่าจ้างต่ำกว่าเดิม แต่ก็ยังได้รับมากกว่าค่าจ้างในอัตราขั้นต่ำเดิม

5.1.3 การศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติต่อสายงานอื่น

ในด้านของทัศนคติต่อสายงานอื่น ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่เห็นว่า “สายงานอื่นให้ค่าจ้างสูงกว่าสายงานก่อสร้าง” ในด้านความต้องการค่าจ้างเพิ่มขึ้นถ้าเปลี่ยนไปทำงานสายงานอื่น ส่วนใหญ่ต้องการเพิ่มขึ้นอีกมากกว่า 40 บาท แต่ยังคงทำงานก่อสร้างต่อไปเพราะส่วนใหญ่รักในอาชีพก่อสร้าง และงานก่อสร้างสามารถกลับไปทำการเกษตรกรรมได้ เมื่อพิจารณาทัศนคติต่อการเปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานสายงานอื่น ส่วนใหญ่ต้องการกลับไปทำการเกษตรกรรม รองลงมาอยากไปค้าขายหรือทำธุรกิจส่วนตัว

5.2 ข้อเสนอแนะ

1. จากการศึกษาพบว่า การขึ้นค่าจ้างแรงงานมากถึง 300 บาทต่อวันก็ยังไม่เพียงพอกับค่าครองชีพที่ทะยานสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันปัจจุบันอยู่ในระดับที่ต่ำและมีการถกเถียงในเรื่องความเพียงพอหรือความเหมาะสมของระดับค่าจ้างขั้นต่ำกัน

มายาวนาน ความหวังอันดับต้นๆ ของลูกจ้าง ก็คือการขึ้นค่าแรง แม้ว่าจะขึ้นเพียงไม่กี่สิบบาทต่อวันแต่ก็สามารถนำเงินเหล่านี้มาลดทอนค่าใช้จ่ายบางส่วนได้ และช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน ให้แรงงานมีรายได้ที่เพียงพอเมื่อเทียบกับรายจ่ายที่นับวันจะสูงขึ้นเรื่อยๆ ส่งผลดีต่อชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานทักษะน้อยเป็นอย่างมาก และ ยังเป็นการกระตุ้นให้แรงงานเกิดการตื่นตัวเพื่อพัฒนาฝีมือให้ทันกับความต้องการของนายจ้างที่เพิ่มสูงขึ้นตามค่าแรงขั้นต่ำ แต่หากมองในด้านลบก็คือค่าจ้างแรงงานไทยเมื่อสูงขึ้น ค่าจ้างแรงงานไทย 1 คน เท่ากับค่าจ้างแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน เช่น ลาว เวียดนาม กัมพูชา ประมาณ 2-3 คนเลยทีเดียว และแน่นอนว่าแรงงานส่วนใหญ่ย่อมกังวลเรื่องการเข้ามาแย่งงานคนไทย

2. เรื่องค่าจ้างแรงงาน มีแง่มุมที่ต้องพิจารณาหลากหลาย นับตั้งแต่เรื่อง ความเป็นธรรมทางสังคม เรื่องประสิทธิภาพในการแข่งขันของนายจ้าง เรื่องการย้ายถิ่นแรงงานระหว่างพื้นที่ เรื่องแรงงานต่างด้าว และเรื่องความมั่นคงในชีวิตและความผาสุกตลาดแรงงานก่อสร้างในท้องถิ่น เป็นตลาดที่เน้นการใช้แรงงานราคาถูก การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในปีนี้เป็นของขวัญชิ้นสำคัญของผู้ใช้แรงงาน
3. การปรับเพิ่มขึ้นของค่าแรงขั้นต่ำควรเป็นไปอย่างช้าๆ ตามกลไกที่ควรจะเป็นมากกว่าการปรับเพิ่มขึ้นอย่างมากและอย่างรวดเร็วเช่นครั้งนี้ เพราะการปรับขึ้นอย่างช้าๆ จะส่งผลดีต่อธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ทำให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ ด้านแรงงานเองก็จะมีเวลาในการฝึกปรี้อฝีมือให้ดีขึ้น กลุ่มผู้ประกอบการเองก็มีเวลาในการปรับตัวทั้งในด้านการบริหารจัดการต้นทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพในการก่อสร้าง เพื่อให้ธุรกิจมีกำไรมากขึ้นเพื่อมาทดแทนกำไรที่หายไปจากการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ
4. เมื่อผู้ที่เคยรับค่าแรงต่ำกว่า 300 บาท ได้ถูกปรับขึ้น ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ถึงแม้ว่าจะได้รับค่าจ้างมากกว่า 300 บาทก่อนการปรับค่าจ้างแล้วก็ตาม แต่ยังมีทัศนคติเห็นควรให้ผู้ว่าจ้างขึ้นค่าแรงให้อีกตามกลไกของการปรับค่าแรงทั่วไป และสอดคล้องกับทัศนคติที่ด้านความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาทต่อวันก่อนปี 2556) ซึ่งยังเห็นว่ายังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

เอกสารอ้างอิง

- กมลรัตน์ หล้าสุวรรณย์. (2528) จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัดศรีเดชา.
- เชิดศักดิ์ โหมวาสินธุ์. (2522) การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- เดโช สวานานนท์. (2512) จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2541) การพัฒนาการสอน. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2527) ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: การพิมพ์พระนคร.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ. (2526) ทศนคติ การวัด การเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2540) วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: สำนักทดสอบทางการศึกษาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ศักดิ์ สุนทรเสณี. (2531) เจตคติ. กรุงเทพฯ: ดี.ดี.บุ๊คสโตร์.
- ศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ หรือกรุงเทพโพลล์. (2554) ผู้ใช้แรงงาน กับสิ่งที่ร้องขอในวันแรงงานแห่งชาติ (ออนไลน์). ได้จาก: <http://bangkokpoll.bu.ac.th>
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2527) ทฤษฎีและปฏิบัติการทางจิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : กรุงเทพฯสายส่ง.
- สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย. (2555) โครงการศึกษาผลกระทบของการดำเนินนโยบายรายได้ค่าแรงไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และเงินเดือนปริญญาตรี 15,000 บาท ที่มีผลต่อโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (ออนไลน์). ได้จาก : <http://tdri.or.th>
- สุรพงษ์ โสธนะเสถียร. (2533) การสื่อสารกับสังคม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.



แบบสอบถาม

เรื่อง ทักษะคติของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในอำเภอเมือง นครราชสีมา

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเพียงพอของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และศึกษาถึงความต้องการเปลี่ยนงาน หลังจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตอำเภอเมือง นครราชสีมา

กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด

ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากท่านกรุณากรอก แบบสอบถาม ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับทักษะคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับทักษะคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานต่อสายงานอื่น

ตอนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับทักษะคติและมุมมองของผู้ใช้แรงงานต่อความต้องการเปลี่ยนจากงานก่อสร้างเป็นสายงานอื่น

การตอบแบบสอบถามนี้ใช้สำหรับการวิจัยเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อใดๆต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : ให้ระบุเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() 18 - 25 ปี

() 26 - 35 ปี

() 36 - 45 ปี

() 46 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() ประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า

() ประถมศึกษาปีที่ 6

() มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)

() มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)

4. อัตราค่าจ้างต่อวัน ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2556

() ต่ำกว่า 300 บาท

() 301 - 320 บาท

() 321 - 340 บาท

() มากกว่า 340 บาท

5. ประสบการณ์การทำงาน

- () 0 – 10 ปี () 11 – 20 ปี
 () 21 – 30 ปี () มากกว่า 30 ปี

6. สังกัด

- () ลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วง () ลูกจ้างของบริษัทรับเหมาก่อสร้าง

7. อาชีพหลัก

- () เกษตรกร () แรงงานก่อสร้าง
 () อื่นๆ

8. สวัสดิการ (ประกันสังคม, ประกันอุบัติเหตุ, โบนัส, เบี้ยขยัน)

- () มี () ไม่มี

9. ภาระเลี้ยงดู (บุตร, บิดา, มารดา, ญาติ)

- () มี () ไม่มี

ตอนที่ 2 ทศนคติต่อการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทในเขตจังหวัดนครราชสีมา

คำชี้แจง : โปรดระบุเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ลำดับ	คำถามเกี่ยวกับความคาดหวังและทัศนคติของผู้ใช้แรงงาน	ระดับความคาดหวัง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ความเพียงพอของค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 ต่อการดำรงชีวิต (ค่าจ้างขั้นต่ำ 255 บาท ต่อวัน ก่อนปี 2556)					
2	เห็นด้วยกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน					
3	ควรปรับขึ้นค่าจ้างให้กับผู้ที่ได้รับค่าแรงมากกว่า 300 บาท					
4	ควรทำงานล่วงเวลาเพื่อเพิ่มรายได้ หลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ต่อวัน					

5	ความกังวลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่ อาจจะเข้ามาแย่งงานคนไทย					
6	การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน จะ ช่วยลดความความเหลื่อมล้ำทางสังคม ลงได้					
7	การปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ทำ ให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น					
8	ความต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อ ค่าแรงขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ					

ตอนที่ 3 ทศนคติต่อสายงานอื่น

คำชี้แจง : โปรดระบุเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลหรือความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุด

1	สายงานอื่นให้ค่าจ้างสูงกว่าสายงาน ก่อสร้าง					
2	สายงานอื่นมีสวัสดิการดีกว่าสายงาน ก่อสร้าง					
3	สายงานอื่นทำงานสบายกว่าสายงาน ก่อสร้าง					
4	ความต้องการเปลี่ยนจากสายงาน ก่อสร้าง เป็นสายงานอื่น หลังการปรับ ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน					
5	การเปลี่ยนงานจะทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น					

ตอนที่ 4 ทศนคติต่อความต้องการเปลี่ยนจากสายงานก่อสร้าง เป็นสายงานอื่น

คำชี้แจง : ให้ระบุเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความต้องการและสถานภาพของท่าน

1. ท่านต้องการค่าจ้างเพิ่มขึ้นอีกกี่บาทถ้าท่านเปลี่ยนไปทำงานสายงานอื่น

() น้อยกว่า 10 บาท

() 11 - 20 บาท

() 21 - 40 บาท

() มากกว่า 40 บาท

2. สาเหตุที่ท่านยังไม่เปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานทำงานสายงานอื่น

- () เป็นหนี้เงินเบิกล่วงหน้า () ทำงานก่อสร้างสามารถลางานไปทำเกษตรกรรมได้
() รักในอาชีพก่อสร้าง () หยุคงานได้บ่อยตามเทศกาล

3. หากท่านเปลี่ยนงานจากงานก่อสร้างไปทำงานทำงานสายงานอื่น ท่านจะทำงานประเภทใด

- () งานโรงงานอุตสาหกรรม () ลูกจ้างห้างร้านต่างๆ
() ทำการเกษตรกรรม () ค้าขายหรือทำธุรกิจส่วนตัว

- ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือในการทำแบบสอบถามครับ -



ประวัติผู้เขียน

นายขงยุทธ พร้อมสุข เกิดเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2519 สำเร็จการศึกษาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และได้เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในปี พ.ศ. 2554 ปัจจุบันเป็นกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไค โจนู จำกัด ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษา ออกแบบ และบริหารจัดการโครงการก่อสร้างที่อยู่ปัจจุบัน 56 หมู่ที่ 9 ตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000

