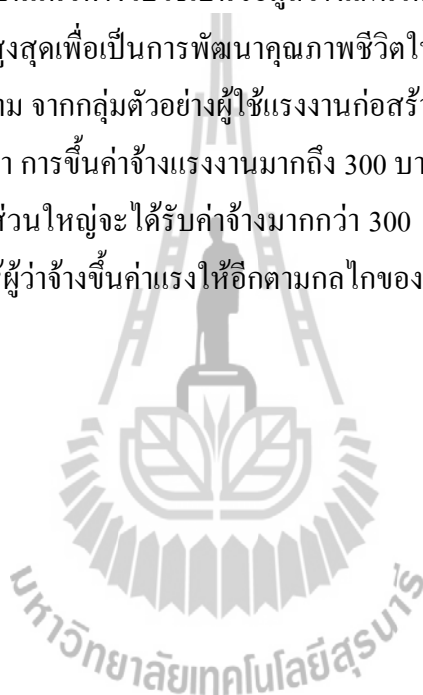


ขงยุทธ พร้อมสุข : ทศนคติ ของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง หลังการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในอำเภอเมืองนครราชสีมา (CONSTRUCTION LABOURERS' ATTITUDE ON THE MINIMUM WAGE 300 BAHT IN NAKHONRATCHASIMA) อาจารย์ที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.วชรภูมิ เบญจโอพาร

โครงการนี้เป็นการศึกษาความเพียงพอของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในเขตอำเภอเมือง นครราชสีมา รวมทั้งศึกษาทัศนคติของผู้ใช้แรงงานจากนโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท เพื่อนำผลการศึกษาเป็นแนวทางไปใช้เป็นข้อมูลวางแผนในการบริหารการปรับค่าจ้างของผู้ใช้ แรงงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้ใช้แรงงาน การศึกษานี้ใช้วิธี เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่างผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง จำนวน 300 คน

ผลการศึกษาพบว่า การขึ้นค่าจ้างแรงงานมากถึง 300 บาทต่อวันก็ยังไม่เพียงพอกับค่าครองชีพ ถึงแม้ว่าผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่จะได้รับค่าจ้างมากกว่า 300 บาทก่อนการปรับค่าจ้างแล้วก็ตาม แต่ยังมีทัศนคติเห็นควรให้ผู้ว่าจ้างขึ้นค่าแรงให้อีกตามกลไกของการปรับค่าแรงทั่วไป



สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2556

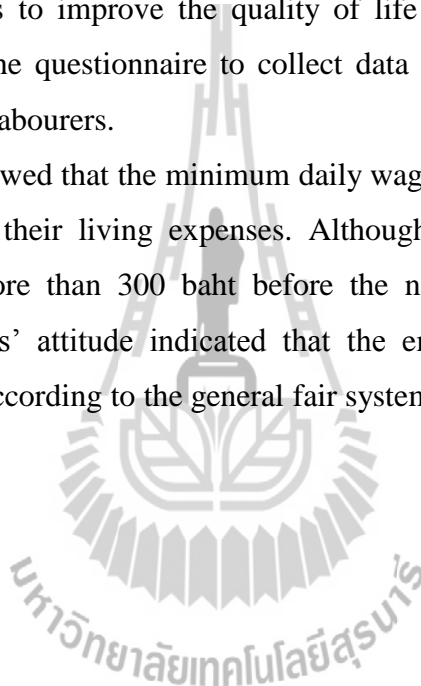
ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

YONGYUTH PROMSUK : CONSTRUCTION LABOURERS' ATTITUDE
ON THE MINIMUM WAGE 300 BAHT IN NAKHONRATCHASIMA.
ADVISOR : ASSOC. PROF. VACHARAPHOOM BENJAORAN, Ph.D.

This project is a study of the adequacy of the new national minimum wage in Muang district, Nakhon Ratchasima. It also includes a study of the construction labourers' attitudes on the governmental policy of the national minimum wage at 300 baht. The result of this study helps manage the wages of construction labourers and maximize the benefits to improve the quality of life for the labourers. This study developed and used the questionnaire to collect data from a sample group of three hundred construction labourers.

The results showed that the minimum daily wage increasing to 300 baht is still not enough to cover their living expenses. Although most of the labourers have already been paid more than 300 baht before the new minimum wage 300 baht enforced the labourers' attitude indicated that the employers should continuously increase their wages according to the general fair system.



School of Civil Engineering
Academic Year 2013

Student's Signature _____
Advisor's Signature _____