

อคุลย์ ทองจำรูญ : แรงงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาล
เขตพื้นที่อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ (THE WORK MOTIVATION OF THE
MUNICIPALITY STAFFS IN KAENGHRO DISTRICT, CHAIYAPHUM
PROVINCE) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.อวิรุทธิ์ ชินกุลกิจนิวัฒน์

โครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรเทศบาล เขตพื้นที่อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ บุคลากร
ที่ปฏิบัติงานในเทศบาล เขตอำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ มีจำนวน 144 คน เครื่องมือที่ใช้ในการ
รวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ทำการวิเคราะห์ข้อมูล
ประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน
ผลจากการศึกษาพบว่าบุคลากรของเทศบาล มีระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง เมื่อ
พิจารณารายด้านพบว่า ด้านการได้รับการยอมรับนับถืออยู่ในระดับสูงสุด รองลงมาได้แก่ ด้าน
ความสัมพันธ์ในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน คือด้านที่มีระดับแรงงใจสูงที่สุดสาม
ลำดับแรก ตามลำดับ ผลการศึกษาโดยใช้สถิติเชิงอนุมานพบว่า อายุ และระยะเวลาในการ
ปฏิบัติงาน มีผลต่อปัจจัยงใจในการปฏิบัติงานทั้งปัจจัยงใจ และปัจจัยบำรุงรักษา ทั้งนี้พบว่าอายุ
และระยะเวลาการปฏิบัติงานมาก จะมีแรงงใจต่อปัจจัยงใจ และปัจจัยบำรุงรักษามากด้วย
หน่วยงานต้นสังกัดจึงควรส่งเสริมให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานมานาน
ได้รับสวัสดิการ และการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจนและยุติธรรม เพื่อส่งเสริมพนักงานกลุ่มนี้ให้มี
ประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2556

ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

ADUN THONGJAMROON : THE WORK MOTIVATION OF THE
MUNICIPALITY STAFFS IN KAENGGHRO DISTRICT, CHAIYAPHUM
PROVINCE. ADVISOR : ASSOC. PROF. AVIRUT CHINKULKIJNIWAT,
Ph.D.

The objective of this study is to investigate the work motivation level of the municipality staffs. The studied area is Kaeng Khro district, Chaiyaphum province. 144 samples were randomly selected from the whole staffs in the studied area. Questionnaire with 5 levels of measurement were used to collect data. Discriptive, i.e. frequency, mean, standard deviation, and inferential statistics are employed to analyze the data. Results from the study show that the work motivation of the staffs is in high level. The respectiveness, the employment relationship, and the job achievement are three most important factors. It is also found that age and period of employment are factors affect the work motivation. The older and the longer period of employment staffs have the higer motivation level. The equidity and fairness promoting policies will enhance the efficiency of these staffs.

School of Civil Engineering
Academic Year 2013

Student's Singnature _____
Advisor's Signature _____