

พรทิพย์ แสตนบุญรัตน์ : การศึกษา ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ
ขนาดย่อม ในจังหวัดชลบุรี (A STUDY OF DEMAND EMPLOY MIGRANT
WORKERS OF SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES IN CHONBURI
PROVINCE) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.วชรภูมิ เบญจ โอฬาร

การศึกษานี้เป็นการศึกษา ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการขนาดย่อม
ในจังหวัดชลบุรี เป็นการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้าง
ขนาดย่อมในจังหวัดชลบุรี แบ่งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวออกเป็น 5 ด้าน ประกอบด้วยด้าน
ค่าจ้างแรงงาน ด้านขาดแคลนแรงงาน ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านลักษณะทางลักษณะทางสังคม และ
ด้านลักษณะนิสัย จากการศึกษาพบว่า ภาพรวมความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภาพรวมอยู่ใน
ระดับปานกลาง จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มากที่สุดคือด้านลักษณะอุปนิสัย แรงงานมีความ
ขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจในการทำงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต รองลงมาคือด้านค่าจ้างแรงงาน
โดยพบว่าค่าจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกว่าแรงงานไทย และสุดท้ายคือด้านทักษะวิชาชีพ โดยแรงงาน
ต่างด้าวยังขาดทักษะในการทำงาน ด้านปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว มากที่สุด
พบว่า แรงงานต่างด้าวถูกจับในข้อหาทำงานนอกเขตพื้นที่ที่ขออนุญาต เสียเวลาขออนุญาตทำงาน
ข้ามเขตให้แรงงานต่างด้าว จนทำให้งานล่าช้าเกินกว่ากำหนด ปัญหาการขาดทักษะในการทำงาน
จนเป็นเหตุทำให้เกิดอุบัติเหตุ และสิ้นเปลืองวัสดุที่ใช้ในการทำงาน

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา
ปีการศึกษา 2559

ลายมือชื่อนักศึกษา _____
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

PORNTHIP SANBOONRAT : A STUDY OF DEMAND EMPLOY OF
MIGRANT WORKERS OF SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES IN
CHONBURI PROVINCE. ADVISOR: ASSOC. PROF. VACHARAPOOM
BENJAORAN, Ph.D.

This paper is a study of employment demand of migrant workers of small and medium enterprises in Chonburi province. Given this, this study is a study and an analysis of the data from a questionnaire distributed to the SME's entrepreneurs in Chonburi. To do so, the questionnaire was divided into 5 sections depending on the employment demand of migrant workers, including labors' wage, insufficiency of labors, professional skills, social characteristics, and behavioral characteristics. According to the study, the overview of employing the migrant workers was considered as a medium level. The study found that the behavioral characteristics were considered as the first employment-demand characteristic that the labors work hard, pay attention on working, and honesty. The second employment-demand characteristic was the labors' wage. Therefore, the study found that the migrant workers' wage was less than the Thai labors' wage. The final employment-demand characteristic was the professional skills of the migrant workers. The migrant workers were lack of working skills, which could lead to create many problems in employing the migrant workers. To build understanding that the worst problem of employing the migrant workers was the alien labors were captured and sentenced in working out of the permitted areas. This could waste the work permits of the migrant workers; as a result, there would be the production delay and a lack of professional skills. These 2 factors could influence on occurring accidents and wasting working materials.

School of Civil Engineering

Academic Year 2016

Student's Signature _____

Advisor's Signature _____